

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ начальника Вараської міської
військової адміністрації
від 20 лютого 2025 року № 41

**Програма
стимулювання та підтримки працівників закладів та установ освіти
Вараської міської територіальної громади на 2025 рік**

ПАСПОРТ

1.	Ініціатор розроблення програми:	Вараська міська військова адміністрація
2.	Розробник програми:	Вараська міська військова адміністрація
3.	Співрозробники програми:	-
4.	Відповідальний виконавець програми:	Управління освіти виконавчого комітету Вараської міської ради, Департамент культури, туризму, молоді та спорту виконавчого комітету Вараської міської ради
5.	Учасники програми:	Заклади та установи освіти Вараської міської територіальної громади
6.	Термін реалізації програми:	2025 рік
7.	Перелік місцевих бюджетів, які беруть участь у виконанні програми:	Бюджет Вараської міської територіальної громади та інші джерела не заборонені законодавством України
8.	Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації програми, в тому числі:	105 000,0 тис. грн
8.1.	коштів місцевого бюджету	70 000,0 тис. грн
8.2.	коштів державного бюджету	35 000,0 тис. грн
8.3.	кошти інших джерел	По факту надходжень

1. Визначення проблеми, на розв'язання якої спрямована Програма

Розробка Програми фінансової підтримки працівників закладів та установ освіти Вараської міської територіальної громади на 2025 рік (далі – Програма) є надзвичайно актуальною та виправданою в умовах воєнного стану.

З огляду на складні умови, спричинені повномасштабною війною, робота, яку виконують працівники закладів та установ освіти Вараської міської територіальної громади пов'язана з великим емоційним і психологічним навантаженням та має недостатній рівень фінансового забезпечення. Існує дисбаланс між запитом суспільства на висококваліфікованих працівників в освітній сфері та рівнем оплати їх праці. Низький рівень оплати праці призводить до зниження ефективності та якості роботи, соціального статусу та престижу фахових професій, відсутності прагнення працівників до високих результативних показників.

Обсяги роботи працівників освіти в умовах воєнного стану значно зросли. Це пов'язано із такими факторами: створення безпечного освітнього середовища, надання психологічної допомоги дітям, їхнім сім'ям та працівникам освітніх закладів, організація занять в укриттях та онлайн-занять, робота колективів закладу під час повітряних тривог, організація безпечних маршрутів до споруд цивільного захисту і перебування там до скасування тривоги, навчання в укритті, відповідальність за безпеку і життя учасників навчально – виховного процесу, збільшене навантаження на педагогів та створення та адаптація навчальних матеріалів, перегляд навчальних програм з урахуванням нових реалій та потреб учнів, підвищений ризик роботи працівників закладів освіти у період воєнного стану у Вараській територіальній громаді, в якій розташований об'єкт атомної енергетики, тощо.

Через низьку заробітну плату та враховуючи роботу, пов'язану з фізичним навантаженням, спостерігається також постійний плин кадрів робітничих посад та навчально-допоміжного персоналу. На даний час спостерігається збільшення обсягу робіт, які безпосередньо виконують прибиральники службових приміщень у закладах освіти, що пов'язано з додатковим навантаженням щодо прибирання захисних споруд цивільного захисту та утриманні їх в належному стані.

Зростання цін на товари та послуги призводить до зменшення реальної заробітної плати працівників освіти, що негативно впливає на їхній матеріальний стан. Додаткові виплати допоможуть утримати досвідчених як педагогів, так і інших працівників у системі освіти.

Фінансова підтримка працівників освіти є одним із важливих інструментів для підвищення якості надання освітніх послуг та створення безпечного освітнього середовища. Проблема фінансової підтримки працівників закладів освіти обумовлена:

- низьким рівнем заробітної плати працівників освітньої галузі, що не покриває їх реальних потреб ;
- кадровим дефіцитом через відтік молодих спеціалістів або їхню низьку мотивацію;
- відсутністю умов для професійного розвитку та соціальної підтримки, що впливає на якість освітніх послуг;
- додатковим навантаження роботи в умовах воєнного стану, загроза життю учасників навчального процесу, несприятливі умови роботи.

Розробка Програми є важливим кроком для забезпечення сталого розвитку освіти у Вараській міській територіальній громаді в умовах воєнного стану. Така програма дозволить не тільки підвищити мотивацію педагогів та інших працівників закладів освіти, а й покращити надання якісних освітніх послуг та сприяти розвитку громади в цілому.

Програма розроблена згідно із Конституцією України, Кодексом законів про працю України, Законами України «Про правовий режим воєнного стану», «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про оплату праці», «Про освіту» та іншими законодавчими та нормативними актами.

2. Визначення мети Програми

Основною метою Програми є створення сприятливих умов для роботи працівників освіти, забезпечення стабільності освітнього процесу, забезпечення підвищення надання якісних освітніх послуг в громаді, збереження кадрів в умовах воєнного стану, шляхом встановлення працівникам закладів та установ освіти Вараської міської територіальної громади щомісячних доплат за роботу в несприятливих умовах праці та підвищеного ризику для здоров'я, та фінансування надбавки за престижність праці педагогічним працівникам закладів та установ освіти в розмірі 30 відсотків для педагогічних працівників закладів освіти Вараської міської територіальної громади, стимулювання праці педагогічних працівників шляхом виплати преміювання.

Реалізація завдань Програми сприятиме:

- забезпеченню гідної оплати праці та додаткових гарантій для підвищення мотивації працівників освіти Вараської міської територіальної громади до виконуваних завдань в умовах воєнного стану;

- запобіганню відтоку кваліфікованих кадрів з освітньої галузі шляхом створення привабливих умов праці;
- підвищення престижності праці педагогічних працівників закладів та установ освіти.

3. Обґрунтування шляхів і засобів розв'язання проблеми, строки виконання Програми

Досягнення вищезазначеної мети можливе при здійсненні комплексу заходів, спрямованих на створення необхідних умов для підвищення рівня оплати праці працівників закладів та установ освіти.

Проблема має бути розв'язана шляхом реалізації заходів організаційного, нормативно-правового та фінансового забезпечення Програми.

Фінансове забезпечення Програми досягається за рахунок виплати щомісячних доплат за роботу в несприятливих умовах праці та підвищеного ризику для здоров'я всім працівникам закладів та установ освіти, встановлення і виплати надбавки за престижність праці педагогічним працівникам закладів та установ освіти в розмірі 30 відсотків та стимулювання праці педагогів з досвідом роботи до 3-х років, а також педагогічних працівників, вихованці яких досягли високих результатів та стали переможцями Всеукраїнських олімпіад, конкурсів, змагань на державному та обласному рівнях, отримали 200 балів під час складання НМТ.

Непедагогічним працівникам закладів та установ освіти Вараської міської територіальної громади виплачується щомісячна доплата за роботу в несприятливих умовах праці та підвищеного ризику для здоров'я на період дії воєнного стану та 30 днів після його припинення чи скасування у розмірі – 3700 гривень за рахунок бюджету Вараської міської територіальної громади.

Педагогічним працівникам закладів дошкільної, позашкільної освіти та установ освіти Вараської міської територіальної громади виплачується щомісячна доплата за роботу в несприятливих умовах праці та підвищеного ризику для здоров'я на період дії воєнного стану та 30 днів після його припинення чи скасування у розмірі 3700 гривень, а педагогам зі стажем роботи до 3-х років – 4700 гривень за рахунок бюджету Вараської міської територіальної громади.

Педагогічним працівникам закладів загальної середньої освіти Вараської міської територіальної громади виплачується щомісячна доплата за роботу в несприятливих умовах праці та підвищеного ризику для здоров'я на період дії воєнного стану та 30 днів після його припинення чи скасування у розмірі 3700

гривень, з них – 2400 гривень за рахунок бюджету Вараської міської територіальної громади та 1300 гривень за рахунок субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам для здійснення доплат педагогічним працівникам закладів загальної середньої освіти. Педагогічним працівникам закладів загальної середньої освіти Вараської міської територіальної громади зі стажем роботи до 3-х років виплачується щомісячна доплата за роботу в несприятливих умовах праці та підвищеного ризику для здоров'я на період дії воєнного стану та 30 днів після його припинення чи скасування у розмірі 4700 гривень, з них – 3400 гривень за рахунок бюджету Вараської міської територіальної громади та 1300 гривень за рахунок субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам для здійснення доплат педагогічним працівникам закладів загальної середньої освіти.

Доплата за роботу в несприятливих умовах праці та підвищеного ризику для здоров'я на період дії воєнного стану та 30 днів після його припинення чи скасування нараховується понад мінімальну заробітну плату.

Розмір доплати педагогічному працівнику визначається пропорційно до обсягу навчального навантаження та/або обсягу педагогічної роботи, що виконується педагогічним працівником.

Розмір доплати іншим працівникам закладів та установ освіти визначається пропорційно до обсягу навантаження за основною посадою.

Надбавки за престижність праці педагогічним працівникам закладів та установ освіти встановлюються в розмірі 30 відсотків для педагогічних працівників закладів освіти Вараської міської територіальної громади, які фінансуються з місцевого бюджету, та в розмірі 30 відсотків для педагогічних працівників закладів загальної середньої освіти Вараської міської територіальної громади, які фінансуються за рахунок освітньої субвенції з державного бюджету, шляхом дофінансування даної надбавки у розмірі 10 відсотків за рахунок коштів бюджету Вараської міської територіальної громади.

Стимулювання праці педагогічних працівників, вихованці яких досягли високих результатів та стали переможцями Всеукраїнських олімпіад, конкурсів, змагань на державному та обласному рівнях, отримали 200 балів під час складання НМТ, відбуватиметься за окремим положенням з урахуванням кількості вихованців, які підготовлені педагогом і стали переможцями, та з урахуванням рівня олімпіад, конкурсів, змагань – державного чи обласного.

Дані доплати, надбавки та премії встановлюються працівникам закладів та установ освіти за наказами керівників відповідних закладів та установ освіти Вараської міської територіальної громади та фінансуються за рахунок виділених

коштів у межах бюджетних програм згідно з Типовою програмною класифікацією видатків та кредитування місцевого бюджету.

Термін реалізації Програми: 2025 рік.

4. Перелік завдань та заходів Програми

Реалізацію Програми та досягнення її цілей забезпечить виконання визначених завдань та заходів, а саме встановлення працівникам закладів та установ освіти Вараської міської територіальної громади щомісячної доплати за роботу в несприятливих умовах праці та підвищеного ризику для здоров'я, надбавки педагогічним працівникам за престижність праці за рахунок коштів місцевого бюджету та стимулювання праці педагогів з досвідом роботи до 3-ох років і педагогічних працівників, вихованці яких досягли високих результатів та стали переможцями Всеукраїнських олімпіад, конкурсів, змагань на державному та обласному рівнів, отримали 200 балів під час складання НМТ.

Затверджені програмні заходи та завдання є підставою для їх використання в роботі всіма посадовими особами, незалежно від відомчого підпорядкування, що здійснюють свої повноваження в межах громади і носять нормативний характер.

Перелік заходів з реалізації Програми наведено у Додатку 1.

Ресурсне забезпечення Програми наведено у Додатку 2.

5. Очікувані результати виконання Програми

Виконання Програми має призвести до досягнення низки важливих цілей та очікуваних результатів.

Для працівників закладів та установ освіти очікуваними результатами виконання Програми є:

- Підвищення мотивації: збільшення заробітної плати та надання додаткових соціальних гарантій стимулюватиме працівників закладів освіти до більш ефективної роботи та підвищення кваліфікації, сприятиме підвищенню ролі і авторитету педагогів у суспільстві.

- Покращення матеріального становища: фінансова підтримка допоможе працівникам закладів освіти подолати фінансові труднощі, пов'язані з воєнним станом.

- Зменшення стресу та виснаження: надання психологічної допомоги та створення безпечних умов праці сприятиме збереженню психічного здоров'я працівників закладів освіти.

Для закладів та установ освіти очікуваними результатами виконання Програми є:

- Збереження кадрів: завдяки покращенню умов праці та соціальних гарантій вдасться уникнути відтоку кваліфікованих кадрів в умовах воєнного стану.
- Підвищення якості освітніх послуг: залучення та утримання досвідчених педагогів сприятиме підвищенню якості освітніх послуг.

5. Координація та контроль за ходом виконання Програми

Координацію дій по виконанню заходів Програми здійснює управління освіти виконавчого комітету Вараської міської ради та департамент культури, туризму, молоді та спорту виконавчого комітету Вараської міської ради, а на період дії воєнного стану Вараська міська військова адміністрація.

Контроль за цільовим та ефективним використанням бюджетних коштів здійснює головні розпорядники коштів – управління освіти виконавчого комітету Вараської міської ради, департамент культури, туризму, молоді та спорту виконавчого комітету Вараської міської ради, а також постійні комісії Вараської міської ради: з питань бюджету, фінансів, економічного розвитку та інвестиційної політики; з гуманітарних питань, дитячої, молодіжної політики та спорту; на період дії воєнного стану Вараська міська військова адміністрація.

Управління освіти виконавчого комітету Вараської міської ради та департамент культури, туризму, молоді та спорту виконавчого комітету Вараської міської ради готують щорічний звіт про результати виконання Програми та подають його до 20 січня на розгляд управлінню економіки та розвитку громади виконавчого комітету Вараської міської ради та постійним комісіям Вараської міської ради з питань бюджету, фінансів, економічного розвитку та інвестиційної політики та з гуманітарних питань, дитячої, молодіжної політики та спорту; у період воєнного стану щоквартально до 10 числа місяця, що настає за звітним періодом, до Вараської міської військової адміністрації

Контроль за ходом виконання Програми здійснюють заступник начальника Вараської міської військової адміністрації на період дії воєнного стану та постійна комісія з питань бюджету, фінансів, економічного розвитку та інвестиційної політики.

Начальник міської військової
адміністрації

Людмила МАРИНІНА